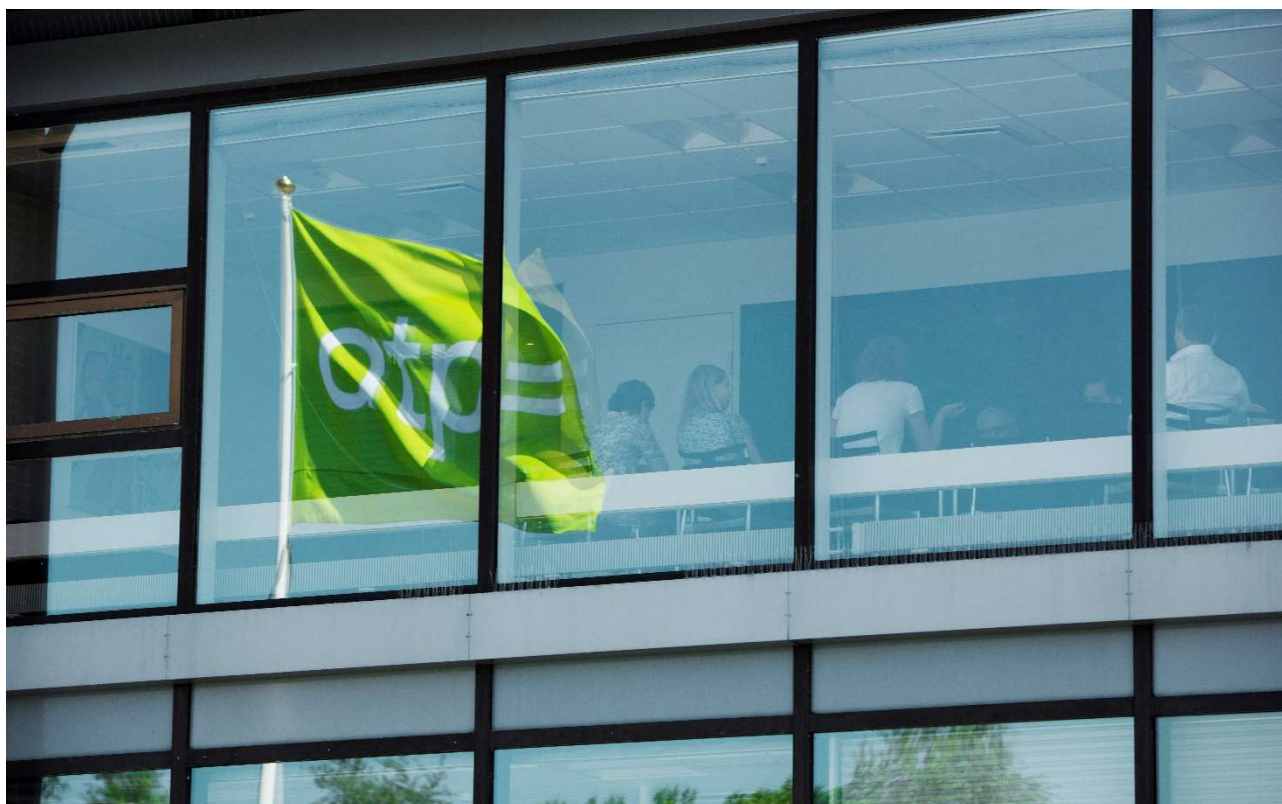


Pressemeddelelse

14. juni 2023



Ny digital organisation i ATP skal give danskerne mest mulig velfærd for pengene

Med afsæt i en ny organisering skal ATP's tech-enhed, Digital Solutions, udvikle og implementere fremtidens digitale velfærds løsninger til gavn for danskerne.

ATP sætter med en ny organisering og prioritering af ressourcerne retningen for fremtiden i forretningsbenet Digital Solutions, der tidligere på året blev etableret i pensions- og administrationskoncernen.

"Vi skal være i stand til hurtigt og effektivt at bringe udviklingen af ny teknologi ind i vores forretning, så vi får gavn af mulighederne for at forenkle processer og IT-løsninger, så danskerne kan få mest mulig velfærd for pengene," siger Haktan Bulut, der sidste år tiltrådte som koncerndirektør for IT og teknologi og ved samme lejlighed fik plads i ATP's koncernledelse.

ATP Koncernen er Danmarks største pensions selskab og administrationshus. Vi løser opgaver for næsten alle borgere og virksomheder i Danmark. ATP Livslang Pension er en kollektiv ordning med 5,5 millioner medlemmer og en pensionsformue på 678 mia. kr. (pr. 9.2.2023). Vores opgave er at sikre gode, stabile pensioner, så danskerne har lidt mere at leve for den dag, de går på pension. Det sker gennem investeringer i bl.a. danske arbejdspladser og bæredygtige tiltag. Derudover sikrer vi udbetaling af velfærds- og sikringsydelse for 300 mia. kr. til 2,4 mio. borgere på vegne af staten, kommunerne og arbejdsmarkedets parter. To ud af tre velfærds kroner, der udbetales i Danmark, kommer fra ATP Koncernen.

Ambitionen er, at omkring 600 medarbejdere i Digital Solutions skal udvikle fremtidens løsninger i en aktuel virkelighed, hvor udviklingen af nye værktøjer og teknologi flytter sig som aldrig før.

"Vi står et stærkt sted efter flere års arbejde med at integrere den digitale tankegang i organisationen. Tiden er nu moden til, at it-kompetencerne kan få udvidet spillerum, og at udviklingsarbejdet i højere grad kan stå på egne ben med ledere, der fremover skal spille en mere udførende teknologisk rolle," siger Haktan Bulut.

Medarbejderne er nøglen i udbredelsen af teknologi

Ændringen medfører, at specialister og faglighed i Digital Solutions rykker op i hierarkiet, så ny teknologi hurtigt kan udvikles og implementeres i en fladere struktur. En række ledere vil dermed få nye ansvarsområder, og medarbejdere får nye opgaver som resultat af forandringerne.

"Med færre lag får vi fagligheden tættere på processerne, og i nye teams får specialister direkte indflydelse og beslutningskraft. Det er medarbejderne, der er nøglen i forhold til at tage ny teknologi i brug og udbrede den, og derfor er det vigtigt, at vi har tech-kompetencerne i front," siger Haktan Bulut.

Som følge af implementeringen af den nye struktur får omkring 200 kolleger nye ledere, og 20 stillinger nedlægges – primært projektlederstillinger, såkaldte scrum masters.

"Ændringen betyder desværre, at vi må sige farvel til dygtige medarbejdere, der har gjort det rigtig godt under vores hidtidige agile organisering. De får de bedste anbefalinger med på vejen," siger Haktan Bulut.

I 2022 stod ATP og Udbetaling Danmark for udbetalingen af omkring 300 mia. kr. - bl.a. 145 mia. kr. i folkepension til 1,1 mio. pensionister og udbetalingen af 12 mia. kr. i barseldagpenge.

Samlet bliver 2 ud af 3 velfærds kroner i Danmark udbetalt af ATP, og det kræver en stor it-maskine, som undervejs også har været med i udviklingen af en smitteopsporingsapp under corona, ligesom der er udviklet løsninger til udbetalinger af bl.a. kompensationschecks og indefrosne feriepenge.

For mere information, kontakt presserådgiver Jørgen Rudbeck, tlf.: 4010 8198, mail: joru@atp.dk eller Head af External Media Relations Søren Springborg, tlf.: 2019 4170, mail: sosp@atp.dk