

Generalforsamlingen i Genmab 13. april 2021

Kommentar til beretningen

Jeg vil gerne starte med at give resultaterne opnået i 2020 en kort kommentar med på vejen. Corona krisen har selvfølgelig også ramt et selskab som Genmab, men ikke i samme udstrækning som mange andre selskaber. Faktisk var 2020 et utroligt positivt år for Genmab, både med hensyn til de finansielle resultater samt pipelineudviklingen, og vi blev også belønnet som aktionærer.

Jeg har desuden et par kommentarer på Genmab's seneste tiltag indenfor ESG. ATP har igennem flere år opfordret Genmab, til at bruge flere kræfter og rapportere bedre på ESG. Vi er glade for tiltagene.

Genmab har nedsat en gruppe med Jan van de Vinkel som formand, der skal udvikle Genmab's politik indenfor ESG. Genmab har udvalgt 3 af FN's SDG mål, nemlig 3, 5 og 8 som særlige vigtige for Genmab som selskab. Desuden følges guidelines fra SASB.

Det vil sige, at Genmab nu har taget de første vigtige skidt indenfor ESG. For ATP er det vigtigt, at alle selskaber tager deres del af ansvaret indenfor ESG. Dels fordi det i sig selv er vigtigt, men også fordi det er en konkurrenceparameter overfor kunder og ved ansættelser, at man som virksomhed optræder ansvarligt.

Disse første tiltag skal dog følges op af klare målbare målepunkter for f.eks. CO² udledning, vandforbrug og affald. Jeg har en forventning om, at Genmab allerede om et år vil kunne opfylde mange af disse ønsker.

Jeg har også en par kommentarer til selve dagsordenen. Vi stemmer imod Genmab's vederlagsrapport under punkt 4. Det skyldes ikke selve implementeringen af rapporten, men da vi har stemt imod Genmab's vederlagspolitik, stemmer vi også imod vederlagsrapporten.

Desuden stemmer vi imod punk 7.a, der drejer sig om bestyrelses aflønning i 2021. Da den kontante del af bestyrelseshonoraret til menige medlemmer ønskes øget med 50%, bliver maks. værdien af RSU'er, der kan gives til et nyt bestyrelsesmedlem også øget med 50%. ATP mener, det er en uskik at bruge engangsbetalinger, når nye bestyrelsesmedlemmer rekrutteres. Da maks. værdien af de tildelte RSU'er ovenikøbet øges til 2,4 mio. kr., stemmer ATP imod.

En af ændringerne til aflønningspolitikken under punkt 7.c giver mulighed for, at den variable andel af lønnen kommer til at udgøre en endnu større del af lønnen. ATP's synspunkt er, at den variable del af lønnen er for høj i Genmab og med de ændringer, der nu lægges op til, kan andelen blive endnu større. ATP stemmer derfor imod punkt 7.c

Tak for ordet

Claus Berner Møller, ATP

Europas største pensionselskaber. Pensions & Investments er ansvarlige for ATP's pensionsprodukt, ATP Livslang Pension.

ATP Livslang Pension er en kollektiv ordning med over 5 mio. medlemmer. Målet er at levere gode, stabile pensioner i form af en livsvarig garanti, som vi tilstræber at realværdisikre. Det sker gennem investeringer i blandt andet obligationer, aktier, ejendomme og infrastruktur. ATP Livslang Pension sikrer, at næsten alle borgere i Danmark får et tillæg til folkepensionen den dag, de går på pension – og resten af livet.