

Generalforsamling i SP Group 26. april 2018

Mit navn er Claus Berner Møller, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen.

2017 startede som lyn og torden med høj organisk vækst og flere opkøb. Året endte dog lidt mere roligt. Set samlet var 2017 dog endnu et yderst vellykket år for SP Group:

- Omsætningsvæksten blev 24 pct., hvoraf hovedparten kommer fra opkøb
- EBITDA-marginalen blev øget med 1,2 pct. til 14,6 pct.
- Og indtjeningen pr. aktie blev øget med 41,6 pct.



*Claus Berner Møller
Vicedirektør · Danske aktier
ATP Pensions & Investments*

En af de ting man skal være på vagt overfor, når et selskab er på opkøbsjagt, er forholdet mellem den nettorentebærende gæld og EBITDA.

SP Group har i 2017 sørget for at den nettorentebærende gæld har udviklet sig positivt i forhold til EBITDA. Så SP Groups fokus på både organisk vækst, blandt andet ved hjælp af egne produkter og akquisitioner, er yderst vellykket, og skaber aktionærværdi.

Stor tak til ledelsen og medarbejderne for det veludførte arbejde.

I den strategiske målsætning "Frem mod 2022" er det SP Groups erklærede mål at nå en omsætning i niveauet 3,3-4,0 mia. kr. i 2022 samt øge EBITDA til 16-17 pct.

Den rejse tager jeg gerne på, men for at lykkes, kræves nye tilkøb samt at de makroøkonomiske forhold ikke pludseligt forværres radikalt.

Den største risiko i SP Group er måske netop, at man ikke i tide får bremsset op, når næste økonomiske nedtur viser sig.

Jeg har et enkelt spørgsmål angående akquisitionerne. Jeg kunne godt tænke mig at høre, hvordan geografi tænkes ind i opkøbene: Er det vigtigt, at opkøbene sker i Skandinavien eller i nærrområder, eller er det strategisk vigtigt på sigt at få gennemført mere i fx Sydeuropa, USA eller Asien?

Jeg vil også gerne rose virksomheden for at indarbejde FN's 17 verdensmål i årsregnskabet. Derved forpligter ledelsen og bestyrelsen sig, hvad angår vandforbrug, energiforbrug, arbejdsmiljø, menneskerettigheder m.v.

Jeg er fuldt bevidst om, at CSR er en stor opgave i forhold til de ledige ressourcer i mindre virksomheder, derfor er det også vigtigt, som med andre udfordringer, at være på forkant med udviklingen. SP Group har atter vist vilje til at være på forkant med udviklingen nu også på CSR-området.

Der skal også lyde en tak til Niels Kristian Agner for alle hans år som bestyrelsesformand i SP Group. ATP har været glad for dialogen og føler, at vores budskaber er blevet taget godt imod.

Til sidst vil jeg blot ønske SP Groups ledelse og medarbejdere held og lykke med udfordringerne i 2018.

Tak for ordet.

Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.

I Pensions & Investments er vi godt 100 medarbejdere, som næsten alle har en videregående uddannelse inden for økonomi eller naturvidenskab. Sammen er vi ansvarlige for en formue på over 769 mia. kr., som vi investerer i bl.a. obligationer, aktier, fast ejendom og infrastruktur. Vores mål er at skaffe det højest mulige afkast til vores medlemmer.

ATP deltager aktivt i selskabernes generalforsamlinger og fører løbende dialog med de enkelte selskaber for at drøfte strategi og resultater og for at vurdere ledelsens fokus på aktionærinteresser.