

Generalforsamling i Pandora 11. marts 2021

Kommentar til punkt 4 på dagsordenen:

Jeg vil gerne start med at sige, at vi er særdeles tilfredse med den udvikling, som Pandora har været igennem. Det er ved at lykkes at gennemføre en vanskelig turnaround, og der har været en meget succesfuld eksekvering af Project Now. Det vil jeg gerne kvittere for.

Til gengæld stemmer ATP imod den fremlagte vederlagsrapport. Det skyldes, at der er udbetalt 100% af rammen for den kortsigtede bonus til direktionen.

Som følge af konsekvenserne af covid-19 har bestyrelsen valgt i løbet af året at justere de KPI'er, som indgår i den kortsigtede bonus, hvilket har muliggjort en målopfyldelse på 100% i programmet. Det skal nævnes, at som følge af covid-19 har selskabet ikke nået sin oprindelige guidance.

Helt principielt mener vi, at et selskab bør fastholde de KPI'er, som fastlægges fra starten af året, også selvom der sker uforudsete begivenheder som covid-19. Hvis Pandora følte, at det var nødvendigt at justere KPI'erne, så burde der i det mindste have været en tilsvarende justering af den maksimale mulige bonus, så det for eksempel afspejler, at programmet er sat for syv måneder i stedet for de 12 måneder, som er den normale varighed af det kortsigtede bonusprogram.

Problemet med denne type af justeringer er, at de er ensidige. Jeg tvivler således på, at Pandora's bestyrelse vil justere KPI'erne i den modsatte retning ved en ekstraordinær positiv udvikling på Pandoras markeder, og det på en måde hvor ledelsen kunne tage hele deres kortsigtede bonusprogram på de sidste syv måneder af året, selvom de lå til at få fuld bonus på de gamle KPI'er.

Jeg vil gerne slutte med at sige, at dette er en helt principiel kritik af Pandoras bestyrelses håndtering af bonusudmålingen og på ingen måde en skjult kritik af Pandoras direktion. Endvidere er det vigtigt, at man som bestyrelse tager ansvar for at den overordnede lønudvikling er rimelig, og at man ikke bidrager til at den generelle lønspirale blot fortsætter.

Claus Wiinblad,
ATP

ATP Koncernen er Danmarks største pensionselskab og administrationshus. Vi løser opgaver for næsten alle borgere og virksomheder i Danmark. Med en pensionsformue på 960 mia. kr. er ATP samtidig et af Europas største pensionselskaber. Pensions & Investments er ansvarlige for ATP's pensionsprodukt, ATP Livslang Pension.

ATP Livslang Pension er en kollektiv ordning med over 5 mio. medlemmer. Målet er at levere gode, stabile pensioner i form af en livsvarig garanti, som vi tilstræber at realværdisikre. Det sker gennem investeringer i blandt andet obligationer, aktier, ejendomme og infrastruktur. ATP Livslang Pension sikrer, at næsten alle borgere i Danmark får et tillæg til folkepensionen den dag, de går på pension – og resten af livet.