

Generalforsamling i Genmab den 29. marts 2019

Mit navn er Claus Berner Møller, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen.

2018 blev på mange måder et godt år for Genmab:

- Omsætningen endte over 3 mia. kr. – en stigning på hele 28 pct.
- Flere af pipelineprodukterne rapporterede positive data
- Darzalex-data indenfor myelomatose var positive
- Og aktiekursen slog OMXC25



*Claus Berner Møller
Underdirektør - Danske aktier
ATP Pensions & Investments*

Men der var også svagheder:

Antallet af ansatte voksede med 47 pct., hvilket var med til at omkostningerne steg med mere end 600 mio. kr., hvilket resulterede i at drift-indtjeningen kun voksede med 3 pct. Desuden manglede vi at få en ekstern validering af pipeline, da der ikke blev indgået nogle nye produktsamarbejder.

Som investor giver udviklingen i 2018 større usikkerhed som følge af de kraftigt stigende omkostninger, og man kan stille spørgsmålstejn ved, om selskabet er på rette vej.

Jeg forventer og håber, at 2019 vil give den forventede vækst i indtjening, og at vi får yderligere validering af pipeline gerne i form af et samarbejde med et velrenommeret medicinalvareselskab eller et biotekselskab. Det er for os vigtigt, at indtjeningen fra Darzalex reelt skaber værdi for os som aktionærer og ikke udelukkende kommer til at finansiere de næste pipelineprojekter.

Jeg vil desuden gerne rose årsrapporten, den er meget informativ og kommer godt rundt om pipelineprojekterne og teknologierne. Vi mangler dog fortsat at få en ordentlig beskrivelse af den fremtidige kapitalstruktur

I år bliver jeg atter nødt til at forholde mig til lønningerne.

For et par år siden havde ATP en konstruktiv dialog med Genmab omkring incitamentsafslønning.

Vi blev dengang enige om, at Genmab i exceptionelle tilfælde, primært ved ansættelser i USA, skulle have mulighed for at give en aktiebaseret løn, som udgjorde fire gange den faste løn. Dette levede ikke op til ATP's generelle holdning om en passende balance mellem fast og variabel løn for børsnoterede virksomheder i Danmark.

Baggrunden for at vi alligevel valgte at støtte forslaget var:

En accept af, at der er store geografiske forskelle i brugen af incitamentsafslønning og en accept af, at det vil være vanskeligt at ansætte helt specielle kompetencer i USA uden muligheden for at give en aktiebaseret løn, som udgjorde fire gange den faste løn.

Nu har Genmab så valgt at stille forslag om, at den aktiebaserede løn skal kunne udgøre op til fire gange den faste løn - ikke kun i helt ekstraordinære tilfælde men som en generel mulighed.

Dette kan ATP selvklart ikke støtte og stemmer derfor imod forslag 6(a) om de nye aflønningsregler og imod 6(c) om autorisation til at udstede nye warrants som indgår i den aktiebaserede aflønning.

Jeg er selvfølgelig skuffet over, at Genmab efter bare to år prøver at få udvidede sine beføjelser. Genmab har selv tidligere udtrykt tilfredshed med kompromisset. Jeg føler, at Genmab her bruger den såkaldte Salami-metode til at opnå højere og mere aggressive lønpakker.

Til slut vil jeg blot ønske selskabet held og lykke med udfordringerne i 2019.

Tak for ordet.

Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.

ATP Koncernen er Danmarks største pensionselskab og administrationshus. Vi løser opgaver for næsten alle borgere og virksomheder i Danmark. Med over 5 mio. medlemmer er ATP samtidig et af Europas største pensionselskaber.

Pensions & Investments er ansvarlige for ATP's pensionsprodukt, ATP Livslang Pension. Vi administrerer 780 milliarder kr., som investeres i blandt andet obligationer, aktier, ejendomme og infrastruktur. ATP Livslang Pension sikrer, at næsten alle borgere i Danmark får et tillæg til folkepensionen den dag, de går på pension – og resten af livet.