

Generalforsamling i Genmab den 29. marts 2022



*Claus Berner Møller
Underdirektør - Danske aktier
ATP Pensions & Investments*

Tak for ordet.

Mit navn er Claus Berner Møller, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen.

2021 blev på mange måder et godt år for Genmab:

- Royaltyindtægterne steg med 47% og
- Genmab har nu 5 produkter på markedet, hvoraf de selv skal være med til at sælge Tivdak
- Royaltyindtægterne på Darzalex passerede 6 mia. kr. og
- Pipeline indeholder nu 6 kliniske produkter og 20 prækliniske projekter

Dette lover alt sammen godt for fremtiden.

Det bliver interessant at følge salget af Tivdak de kommende år. Tivdak skal sælges af Genmab i forening med Seagen i USA. Her vil vi få de første indikationer på, om Genmab får lige så stor succes med at udvikle produkter i senfase og sælge disse, som de har haft med at skabe prækliniske kandidater og udvikle disse i de tidlige kliniske faser.

De næste år bliver afgørende for, om vi kan konkludere, at egen salgsstyrke er en succes for Genmab. ATP tror på, at vi om nogle år har et Genmab, der på ca. 25 år har udviklet sig fra et lille biotekselskab til et fuldt integreret medicinalvareselskab dog uden produktion. Det må siges at være en succes.

Angående årsrapporten, vil jeg først og fremmest gerne rose den, for at være meget informativ og for at komme godt rundt om pipelineprojekterne og teknologierne.

Jeg har desuden et par kommentarer på Genmab's seneste tiltag indenfor ESG. ATP har igennem flere år åbent opfordret Genmab, til at bruge flere kræfter på ESG.

Genmab har i 2021 rapporteret på deres drivhusgas-udledning indenfor Scope 1 og 2, men mangler fortsat at rapportere på Scope 3 udledningerne. De mangler også at sætte mål for nedsættelsen af drivhusgas-udledningerne på Scope 1-3. Det er rart at se, at Genmab er kommet i gang med denne rapportering, og vi ser frem til yderligere tiltag

Genmab har flere kvinder end mænd ansat, faktisk udgør kvinderne 58% af de ansatte. Tidligere var der flere mænd end kvinder på Director niveau og over, men i 2021 udgør kvinderne nu 51% af denne gruppe – en rigtig fin udvikling.

Jeg har også en par kommentarer til selve dagsordenen. ATP stemmer imod Genmab's vederlagsrapport under punkt 4. Det skyldes ikke selve implementeringen af rapporten, men da vi på en tidligere generalforsamling har stemt imod Genmab's vederlagspolitik, stemmer vi også imod vederlagsrapporten i dag.

ATP stemte imod vederlagspolitikken med følgende forklaring; Der er en høj samlet løn med en for stor variabel del, hvor der desuden bruges warrants. Dertil kommer at ATP foretrækker et mere enkelt program.

Til slut vil jeg blot ønske selskabet held og lykke med udfordringerne i 2022.

Tak for ordet.