

## DSV's ordinære generalforsamling den 16/3 2023

Tak for ordet.

Mit navn er Claus Berner Møller og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen.

2022 var et år i to halvdele. I 1. halvdel så vi et marked med mangel på kapacitet, hvilket bevirkede at fragtraterne nåede højder, vi ikke har set tidligere. I andet halvår var markedet præget af faldende transport volumener og rater. Året som helhed var meget gunstigt for DSV, som også præsterede et driftsresultat på 25,2 mia. kr., 48% højere end året før. GIL akquisitionen bidrog til den høje vækstrate, men selv med dette in mente en fantastisk flot vækst.

De knap så lyse makroøkonomiske udsigter gør, at DSV forventer et faldende driftsresultat for 2023, således at det ender på 16-18 mia. kr., hvad der stadig er et superfint resultat, da der er tale om en tredobling på 5 år.

Meget af væksten er kommet fra en meget værdiskabende M&A strategi, som jeg fuldt støtter op om og ser frem til vil fortsætte de kommende år.

Jeg vil også gerne knytte et par kommentarer til DSV's arbejde med ESG. Her er især reduktionen af CO<sub>2</sub>-udledninger et vigtigt område. I den forbindelse er det positivt at se, at DSV har hævet ambitionsniveauet for reduktion af scope 1 og 2 udledninger, så målet nu er 50% reduktion i 2030 i forhold til 2019. Målet for reduktionen i scope 3-udledninger er fastholdt på 30% i 2030. Hvis vi ser på udviklingen i DSV's CO<sub>2</sub>-udledninger siden 2019, er det gået lidt den forkerte vej for scope 1 og 2 med en stigning på 8%. For scope 3 derimod er udledningerne allerede reduceret med 23%, dog delvist hjulpet af lavere fragtvolumener.

Vi sætter pris på DSV's målsætninger om CO<sub>2</sub>-reduktion. Der er imidlertid et stykke tid til 2030, og udefra set kan det i nogle tilfælde være vanskeligt at vurdere, om tingene udvikler sig efter planen. Jeg vil i den forbindelse stille følgende spørgsmål: Hvilke overvejelser har DSV gjort sig i forhold til også at opstille nogle mere kortsigtede målsætninger for reduktion af CO<sub>2</sub>-udledninger?

DSV har nu også for alvor sat diversitet på agendaen, blandt andet med en ny politik og nye processer, der er forankret i bestyrelsen. Det er positivt at se denne udvikling.

I danske virksomheder ser vi en tendens til, at kvinder er underrepræsenterede i den daglige ledelse – og jo højere op i ledelseslaget man kommer, jo lavere er andelen af kvinder. Det samme er tilfældet i DSV. Det er derfor vigtigt, at der bliver sat nogle relevante mål for dette arbejde.

Til slut vil jeg takke for de flotte resultater opnået i 2022, og takken skal lyde til både medarbejderne og ledelsen af selskabet. Og så vil jeg blot ønske selskabet held og lykke med udfordringerne i 2023.

Tak for ordet.



Claus Berner Møller  
Underdirektør  
Danske Aktier

*Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.*

---

*ATP Koncernen er Danmarks største pensionselskab og administrationshus. Vi løser opgaver for næsten alle borgere og virksomheder i Danmark. Med en pensionsformue på 678 mia. kr. (pr. 9.2.2023) er ATP samtidig et af Europas største pensionselskaber. Pensions & Investments er ansvarlige for ATP's pensionsprodukt, ATP Livslang Pension, som er en kollektiv ordning med 5,5 mio. medlemmer. Målet er at levere gode, stabile pensioner i form af en livsvarig garanti, som vi tilstræber, skal følge inflationen. Det sker gennem investeringer i blandt andet obligationer, aktier, ejendomme og infrastruktur – investeringer, der bidrager til vækst og arbejdspladser. ATP Livslang Pension sikrer, at næsten alle borgere i Danmark får et tillæg til folkepensionen den dag, de går på pension – og resten af livet.*