

Generalforsamling i Danske Bank d. 17. marts 2022

Tak for ordet.

Mit navn er Claus Wiinblad, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke bestyrelsesformanden og den administrerende direktør for en god og fyldestgørende beretning for 2021.

2021 var et år med fremgang på flere områder. Toplinjen og de underliggende omkostninger udviklede sig i rigtig retning. Sammen med lavere tab og hensættelser løftede det forrentningen af egenkapitalen tiltrængt fra 2,6% til 7,6%.

Flere faktorer hjalp til fremgangen. Der var en positiv udvikling på de finansielle markeder, og meget lave tab og hensættelser. Der er imidlertid også de første spæde tegn på, at Danske Banks transformations proces begynder at virke.

Alligevel måtte Danske Bank nedjustere målsætningen for 2023 til en egenkapitalforrentning på 8,5%-9,0%. En af forklaringerne er højere omkostninger til compliance. I lyset af historikken, skal der ikke herske nogen tvivl om, at Danske Bank selvfølgelig skal bruge de omkostninger for at bringe compliance-området op på det nødvendige niveau. Det er imidlertid skuffende, at det ikke er lykkedes at skabe dette overblik på et tidligere tidspunkt.

Carsten Egeriis tiltrådte i sommer som ny administrerende direktør og Martin Blessing forventes at blive konstitueret som ny formand efter denne generalforsamling.

Jeg synes, det er positivt, at begge er fundet i egne rækker. Det er med til at skabe kontinuitet. Jeg synes endvidere, det er positivt, at Danske Bank får en erfaren bankmand som formand, idet jeg håber, at det fremadrettet vil være muligt at fokusere mere på bankdriften og mindre, på at skulle løse alvorlige problemsager. Jeg behøver ikke at nævne nogle eksempler – listen er lang.

Det indtryk, jeg har, er nemlig, at bestyrelsen har skullet bruge hovedparten af tiden på at løse problemsager på bekostning af, den tid der kunne bruges til at drive og udvikle banken. Det har været nødvendigt, men jeg håber den nye ledelse, nu får mulighed for at se fremad og at skabet er tømt for skeletter.

Vi venter selvfølgelig alle på afklaringen af Estland-sagen, som fortsat hænger tungt over banken. Det vil få stor betydning for banken at få denne sag afklaret.

Hvad er det så, vi ønsker at se fra den nye ledelse i den kommende tid?

1. Stabilitet på medarbejderfronten og i ledelsen. Den megen uro omkring banken har skabt en betydelig udskiftning blandt medarbejdere og ledelse, hvor der er behov for en højere grad af stabilitet.
2. Klar retning for de forretningsområder, som lige nu har en lav indtjening, eksempelvis privatkundeforretningen i Norge. Hvad skal der til, for at disse områder får en bedre rentabilitet?

3. Danske Banks image på privatkundeområdet er fortsat lav, og der er tabt markedsandele i Danmark. Trenden er især tydelig på realkreditmarkedet. Hvad skal der til for at vende denne udvikling og generobre nogle af de tabte markedsandele?
4. Et højt omkostningsniveau. Danske Bank har en høj cost/income ratio. Hvorledes vil banken få reduceret denne samtidig med, at der er ressourcer til at investere langsigtet i bankens udvikling?

Jeg forventer ikke svar på alle disse spørgsmål i dag, men det er udtryk for nogle af de udfordringer jeg gerne ser ledelsen adressere i den kommende tid.

Et område, hvor Danske Bank klart har bevæget sig i den rigtige retning, er fokus på den grønne omstilling. Danske Bank spiller en stor rolle i at levere finansiering til den grønne omstilling. I løbet af 2021 har banken tredoblet sit mål for bæredygtig finansiering til 300 milliarder kroner, og banken har tilsluttet sig relevante partnerskaber på klimaområdet, hvilket banken fortjener ros for

På denne generalforsamling slutter Karsten Dybvad som formand for Danske Bank. Der er ingen tvivl om, at det har været en svær opgave og en meget vanskelig periode at være formand for banken og det har krævet en meget stor arbejdsindsats. Det skal du have tak for.

Med de ord vil jeg gerne ønske ledelse og medarbejdere held og lykke med det fortsatte arbejde i 2022.

Tak for ordet

Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.



*Claus Wiinblad
Vicedirektør, Danske Aktier
ATP Pensions & Investments*

ATP Koncernen er Danmarks største pensionsselskab og administrationshus. Vi løser opgaver for næsten alle borgere og virksomheder i Danmark. Med over 5 mio. medlemmer er ATP samtidig et af Europas største pensionsselskaber.

Pensions & Investments er ansvarlige for ATP's pensionsprodukt, ATP Livslang Pension. Vi administrerer 780 milliarder kr., som investeres i blandt andet obligationer, aktier, ejendomme og infrastruktur. ATP Livslang Pension sikrer, at næsten alle borgere i Danmark får et tillæg til folkepensionen den dag, de går på pension – og resten af livet.