

Generalforsamling i ALK-Abelló den 11. marts 2020

Tak for ordet.

Mit navn er Claus Berner Møller, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen.

2019 blev på mange måder et godt år.

2019 var det andet år i transformationsperioden annonceret i december 2017 gående fra 2018 til og med 2020. Det rigtige at kigge på, i forhold til om transformationen er på rette spor, er toplinevæksten. I

2019 så vi en organisk toplinevækst på hele 11 pct., til trods for at flere mindre produkter blev taget ud af markedet. Det er et virkeligt flot resultat, der lover godt for fremtiden.

Aktiemarkedet har også belønnet aktionærerne med en kursstigning fra 960 til 1635 i løbet af 2019.

I 2020 har ALK guidet for en organisk vækst på 8-12 pct. trods en forventning om, at udfasning af ældre produkter vil ramme væksten negativt med omkring 4 pct. Dette er selvfølgelig meget lovende, og gør det nemmere at se igennem endnu et år med forholdsvis lav EBITDA samt et negativt cash flow på omkring 300 mDKK. Både det lave EBITDA og det negative cash flow følger jo også den fastlagte plan fra december 2017, dog med den forandring at cash flowet nu forventes at blive mere negativt i 2020 end i 2019.

Udviklingen i ALK er således meget lovende.

Der er dog enkelte steder, hvor udfordringerne stadig er store. Allergitabletsalget i USA er stadig ikke helt oppe i omdrejninger. Det er lykkedes at få flere læger til at udskrive recepter. Og at de, der udskriver recepter på allergitabletter, udskriver til flere patienter. Men for at opnå dette har det været nødvendigt med mere markedsføring og flere rabatter. Omsætningen fra tabletsalget i Nordamerika var således lidt under det forventede i 2019.

Mit spørgsmål er derfor, hvad kan ALK gøre for at få tabletomsætningen op i Nordamerika, og er der nye tiltag planlagt i 2020?

I dag skal vi også tage stilling til selskabets nye vederlagspolitik. Jeg synes på mange måder, at politikken er god. Bl.a. fordi der er en god fordeling mellem fast og variabel aflønning samt kort og langsigtede incitamentsprogrammer.



*Claus Berner Møller
Vicedirektør · Danske aktier
ATP Pensions & Investments*

Det virker desuden som om, at der kræves en ekstraordinær indsats for at opnå den maksimale tildeling, både i det kortsigtede og det langsigtede incitamentsprogram, som det jo bør være.

Jeg ville dog gerne have haft, at man havde benyttet lejligheden til at forenkle aflønningspakken, fx ved kun at benytte performance-aktier og undlade brugen af aktieoptioner.

ATP stemmer for den nye aflønningspolitik.

Angående bestyrelsen er jeg lidt ærgerlig over, at selskabet er havnet i den situation, hvor de ikke-uafhængige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er flere end de uafhængige. Dette løses selvfølgelig ved at finde et nyt uafhængigt generalforsamlingsvalgt bestyrelsesmedlem. Men jeg vil opfordre til, at man i fremtiden sørger for at mindske sandsynligheden for, at en lignende situation opstår.

Vi skal i dag sige farvel til formanden for bestyrelsen, da Steen Riisgaard slutter efter at have været i bestyrelsen siden 2011.

Steen, du forlader selskabet i slutningen af dets transformationsperiode og på et tidspunkt, hvor fremtiden ser meget lovende ud for ALK. Det er et godt tidspunkt at give stafetten videre. Tak for de resultater du har været med til skabe, ikke mindst de sidste år, og tak for et godt og konstruktivt samarbejde.

Jeg vil også benytte lejligheden til at sige velkommen til Anders Hedegaard. Du bliver nu en del af et af de mest lovende selskaber på den danske børs. Jeg ser frem til samarbejdet.

Til slut vil jeg endnu engang takke for de flotte resultater opnået i 2019, og takken skal lyde både til de ansatte og til selskabets ledelse.

Og så vil jeg blot ønske selskabet held og lykke med udfordringerne i 2020.

Tak for ordet.

Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.

ATP Koncernen er Danmarks største pensionsselskab og administrationshus. Vi løser opgaver for næsten alle borgere og virksomheder i Danmark. Med en pensionsformue på 886 mia. kr. er ATP samtidig et af Europas største pensionsselskaber. Pensions & Investments er ansvarlige for ATP's pensionsprodukt, ATP Livslang Pension.

ATP Livslang Pension er en kollektiv ordning med over 5 mio. medlemmer. Målet er at levere gode, stabile pensioner i form af en livsvarig garanti, som vi tilstræber at realværdisikre. Det sker gennem investeringer i blandt andet obligationer, aktier, ejendomme og infrastruktur. ATP Livslang Pension sikrer, at næsten alle borgere i Danmark får et tillæg til folkepensionen den dag, de går på pension – og resten af livet.