

Generalforsamling i Per Aarsleff den 29. januar 2024

Tak for ordet.

Mit navn er Claus Berner Møller, og jeg repræsenterer ATP.

Jeg vil gerne starte med at takke for beretningen og gennemgangen af årsregnskabet.

Det sidste år har været præget af økonomiske og geopolitiske usikkerheder, hvilket har forårsaget en opbremsning i byggeriet. Trods dette kom Per Aarsleff med et flot regnskab, hvor ikke mindst EBIT-marginalen på 5,3% glæder. Selskabets fleksibilitet gør det muligt at udvide i et område med gode udsigter og nedskalere i områder med nedgang. Dette lyder let, men kræver udover fleksibilitet, at man har sans for at se mulighederne tidligt og kan agere på disse. Dette er en af grundpillerne i selskabets succes.

Det er dog ikke sådan, at Per Aarsleffs omsætning stiger som en ret linje, hvilket vi får bekræftet med forventningerne til 23/24 med en forventet omsætning på -4% til +1% i forhold til 22/23. Med tanke på, at 22/23 var et rekordår med afslutning af mange store projekter, og at selskabet guider konservativt, er jeg fortrøstningsfuld med hensyn til væksten de kommende år. Tålmodigheden er stor efter et år, hvor man som aktionær er blevet belønnet med en kursstigning fra kurs 187 start oktober 22 til kurs 324 slut september 23.

Sidste år udtrykte vi lidt forbehold overfor Per Aarsleff udvikling indenfor ESG-området. I år kan vi med stor glæde konstatere, at selskabet er i en god udvikling og på vej til at være godt positioneret indenfor ESG området.

Per Aarsleff har i sin ESG-rapportering, taget udgangspunkt i de ti tematikker fra EU's ny bæredygtighedsrapportering, kaldet CSRD, som selskabet skal rapportere efter næste år. Det er et omfattende stykke regulering med op mod 1.200 forskellige datapunkter.

Jeg vil derfor gerne høre om, hvordan Per Aarsleff arbejder med at sætte grænseværdier for materialitet i den ikke-finansielle rapportering, så man sikrer, at man kun rapporterer om det finansielt og samfundsmæssigt væsentlige uden at overrapportere?

En overrapportering giver unødvendig kompleksitet og øger omkostningerne, samtidig med at læserne af ESG-rapporteringen let bliver tabt.

Indenfor ESG har ATP tidligere haft fokus på kønsdiversitet. For år tilbage satte ledelsen i Per Aarsleff flere initiativer i gang. ATP er glade for denne fokus. Man kan nu se de første resultater af indsatsen, idet andelen af det underrepræsenteret køn på øvrige ledelsesniveauer i koncernen er gået fra 14% til 17% i løbet af 2 år. Der er dog et stykke vej til selskabets mål på 40%.

Til gengæld ligger ulykkesfrekvensen på 18,9%. Målet er 5%. Hvad gør Per Aarsleff for at komme ned under de 5% og er udviklingen gået den rigtige vej de sidste måneder?

Vi vil i ATP gerne kvittere for, at Per Aarsleff på kort tid har rykket sig meget ift. biodiversitets- og miljøagendaen. Vi appellerer dog til at selskabet fortsætter denne fokus på biodiversitet og miljøet. Vi ser gerne, at selskabet indsamler relevante data til rapportering, at selskabet kan tilbyde løsninger, der sikrer biodiversitet og miljø, samt at selskabet kan rådgive kunder og samarbejdspartnere om at tage de rette valg. På denne måde kan Per Aarsleff sikre sig en konkurrencemæssig fordel inden for bæredygtigt byggeri.

Til sidst vil jeg sige tak for det flotte regnskab i 22/23 og ønske selskabets ledelse og medarbejdere held og lykke med udfordringerne det kommende år.

Tak for ordet



Claus Berner Møller
Underdirektør
Danske Aktier

Spørgsmål blev kommenteret af bestyrelsesformanden/den administrerende direktør.

ATP Koncernen er Danmarks største pensionsselskab og administrationshus. Vi løser opgaver for næsten alle borgere og virksomheder i Danmark. Med en pensionsformue på 733 mia. kr. (pr. 30.6.2022) er ATP samtidig et af Europas største pensionsselskaber. Pensions & Investments er ansvarlige for ATP's pensionsprodukt, ATP Livslang Pension, som er en kollektiv ordning med 5,5 mio. medlemmer. Målet er at levere gode, stabile pensioner i form af en livsvarig garanti, som vi tilstræber, skal følge inflationen. Det sker gennem investeringer i blandt andet obligationer, aktier, ejendomme og infrastruktur – investeringer, der bidrager til vækst og arbejdspladser. ATP Livslang Pension sikrer, at næsten alle borgere i Danmark får et tillæg til folkepensionen den dag, de går på pension – og resten af livet.