

Stigende forskel mellem kønnenes pensionsindbetalinger:

## Mænds pensionsforspring vokser

Forskellen mellem mænds og kvinders pensionsopsparing vokser. Det viser en ny analyse, som ATP har lavet af mænds og kvinders indbetalinger til pension i årene 2001 og 2006. Analysen omfatter alle indbetalinger til ATP, arbejdsmarkeds- og virksomhedspension samt individuel privat pension.

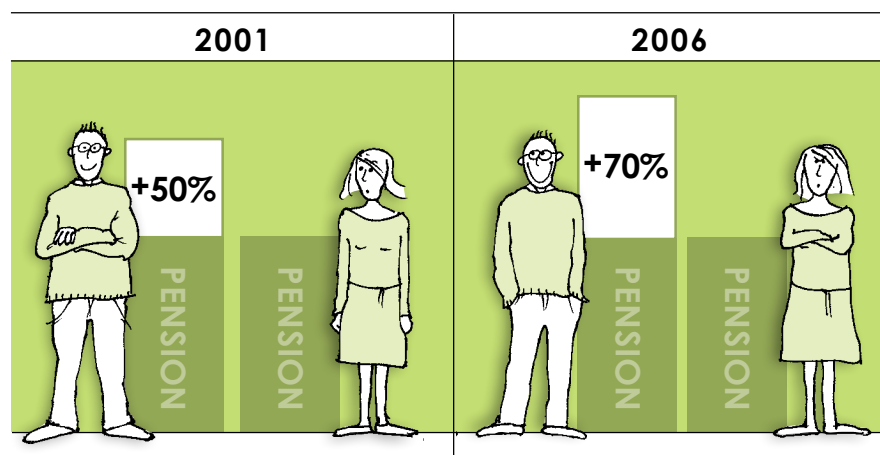
Opgørelsen viser, at kvinder ikke som ventet er ved at indhente det opsparingsforspring, som mænd har haft i årevis. Tværtimod øges mændenes forspring markant i disse år.

Mænd og kvinder betaler samlet set stort set det samme til ATP. Helt anderledes ser det ud, når blikket rettes mod andre former for pensionsopsparing.

### Mændenes få fede, og kvindernes mange magre pensionsår

I 2001 sparede mænd i gennemsnit 150 kr. op for hver hundredekroneseddel, kvinderne lagde til side til pension. I 2006 var forskellen 170 kr. for hver 100 kr., kvinder lagde fra til pension.

»Sammenholdt med at kvinder lever længere end mænd, betyder det alt andet lige, at mænd så at sige kan se



frem til få, men fede år som pensionister. Kvinderne derimod kan forvente mange og magre år,« siger analysechef i ATP, Ole Beier Sørensen.

Ifølge Karen Sjørup, lektor ved Institut for Samfund og Globalisering ved Roskilde Universitetscenter er udviklingen meget overraskende: »Jeg ville tro, at forskellen blev mindre. Det burde gå den anden vej, fordi kvinder i stigende grad er kommet i pensionskasser,« siger Karen Sjørup.

De samlede indbetalinger til pension ud over ATP er øget betydeligt fra 2001 til 2006 – det gælder også for kvinderne. I

2006 var kvindernes samlede opsparing på 37 mia. kr. mod ca. 23 mia. kr. i 2001. Men i samme periode lagde mændene betydeligt mere oven i deres pensionsindbetalinger. De steg fra knap 35 mia. kr. i 2001 til over 63 mia. kr. i 2006. Derved løb mændene fra kvinderne i perioden.

Udviklingen er mest markant i nogle af de nordsjællandske kommuner, men mønsteret er det samme i hele landet.

### Forskelle kommer fra arbejdsmarkedspensioner

Ole Beier Sørensen pointerer, at den øgede forskel i indbetalinger især kom- ➔

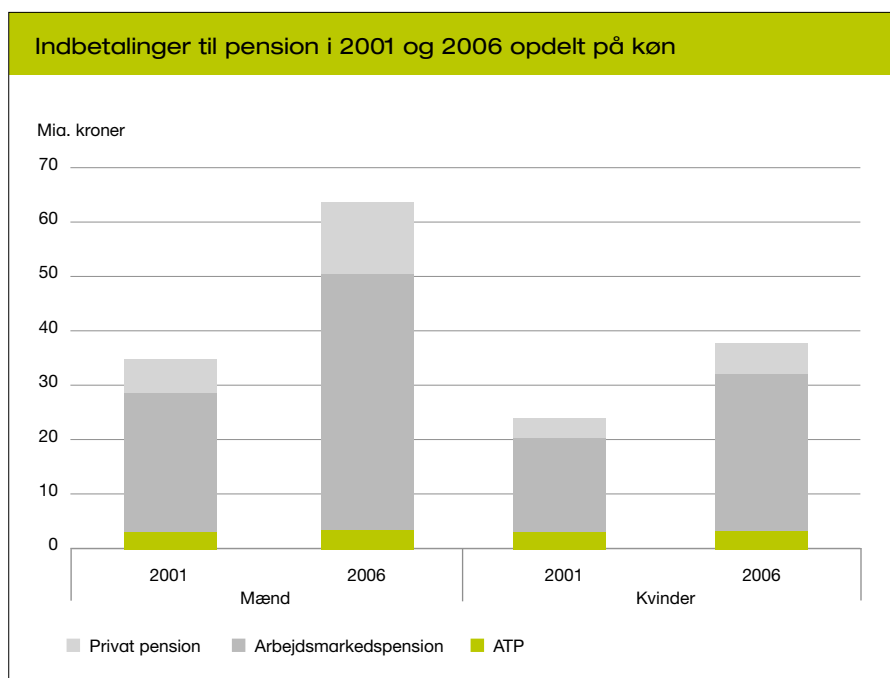
► mer fra arbejdsmarkedspensioner og virksomhedspensioner: »Der har altid været forskel på mænds og kvinders pensionsindbetalinger i mændenes favør. Det, vi kan se er, at den forskel øges. At det er gået sådan, kan skyldes to forhold: Enten er mænds løn steget mere end kvinders, eller også er deres pensionsbidrag steget mere end kvinders. Om det er det ene eller andet – eller en kombination af de to – ved vi faktisk ikke. Men resultatet er synligt. Kvinder sakker agterud.«

Ifølge Karen Sjørup er der mange grunde til, at mænd sparer en del mere op end kvinder: »Der er stor forskel på, hvor meget mænd og kvinder tjener. Det har selvfølgelig konsekvenser i forhold til de pensionsbidrag, der betales i forbindelse med arbejdet. Men samtidig er mænd bedre til at udnytte deres opsparingsmuligheder. Det er en kultur at spekulere i pension, men det er en kultur, som mange kvinder ikke har lært. Det svier til kvinderne, når de når pensionsalderen – især, hvis deres ægteskab er gået i stykker.«

1. januar 2007 blev reglerne om deling af pensioner ved separation og skilsmisse ændret. Kvinderne får ikke længere del i mandens pensionsopsparing ved separation eller skilsmisse, men beholder kun det, de selv har sparet op.

#### Bekymrende

I fagbevægelsen giver udviklingen flere steder anledning til bekymring.



Note: Mænds og kvinders samlede indbetalinger til pension i 2001 og 2006 opdelt på ATP, arbejdsmarkeds- og virksomhedspension samt individuel privat pension.

Kilde: ATP og Danmarks Statistik 2008.

Dennis Kristensen, formand for FOA, kalder tendensen 'uhyggelig': »I forvejen er der jo enorme forskelle mellem mænds og kvinders indbetaling. At de så udbygges, viser jo bare, at kvinder rammes dobbelt. De tjener mindre, når de arbejder. Og så igen, når de går på pension,« siger Dennis Kristensen, hvis forbund har en medlemskreds, der for 88 pct. vedkommende er kvinder.

Dennis Kristensen havde håbet, at tallene ville vende den modsatte vej – at

forskellene blev mindre: »På det kommunale område tog vi fat på en af årsagerne til forskellen i pensionsopsparingen. Næmlig barsel. I dag opsparer kvinder pension i hele barselsperioden. Sådan var det ikke tidligere – her mistede en kvindelig SOSU-assistent 2,5 pct. opsparing pr. barn. Det initiativ burde trække i den anden retning, men det kan åbenbart ikke ses på tallene endnu.«

Bente Sorgenfrey, formand for FTF, finder det positivt, at mænd sparer mere ►

► og mere op: »Men det er noget skidt, at kvinderne halter så meget bagefter. Specielt i det perspektiv, at kvinder levere længere. Det er en urimelig skævvridning i et moderne samfund.«

Hun mener, at det er en problemstilling, som man både i det offentlige og de mere private rum bør være opmærksom på og handle i forhold til: »Diskussionen har jo været kendt i årevis, og alligevel er det blevet værre. Det er noget, de faglige organisationer til stadighed skal være særdeles opmærksomme på i en over-

enskomstsammenhæng. Men det er altså også noget, man i familien må tage højde for – det har rigtig store konsekvenser, at det altid er kvinder, der tager deltidsstillingerne,« siger Bente Sorgenfrey, der repræsenterer 450.000 ansatte, heraf 69 pct. kvinder.

Thorkild Jensen er formand for Dansk Metal, et forbund, hvor over 93 pct. af medlemmerne er mænd. Han peger på, at forskelle mellem mænd og kvinder – også i forhold til pension – bør indsnævreres ved overenskomstforhandlingerne:

»Vi har allerede gjort noget, og det fortsætter vi med. Ved forhandlingerne i 2007 på industriens område sikrede vi, at kvinder får en ekstra pensionsindbetaling i de første 10 uger af barselsperioden for at kompensere for den efterfølgende periode. Og målet er fuld løn under barsel.«

*Se også en oversigt over forskelle på mænds og kvinders pensionsopsparing i landets kommuner på [www.atp.dk/nyheder\\_og\\_presse/nyhedsbrev-faktum](http://www.atp.dk/nyheder_og_presse/nyhedsbrev-faktum)*