

Ingen undtagelser fra reglen:

Mænd sparer mest op til pension i alle landets kommuner

I Danmark findes der ikke én eneste kommune, hvor kvinder lægger flere penge til side til pension end mænd.

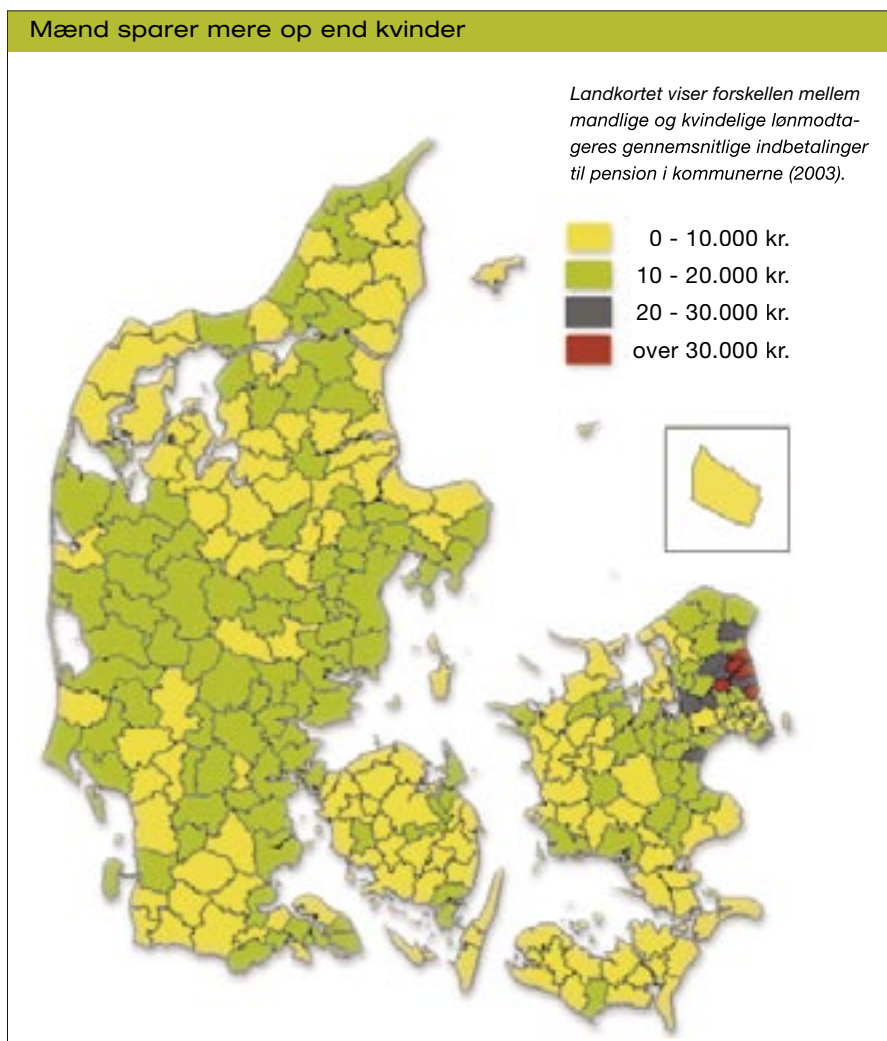
Det viser en ny analyse, som ATP har lavet af lønmodtagernes pensionsindbetalinger i landets kommuner.

Det, der er fælles for alle kommuner, er, at *han* sparer flere kroner op end *hende*. Det, der adskiller kommunerne, er, hvor meget mere *han* lægger til side end *hende*: Mens mænd i Rougsø Kommune i gennemsnit sparer 2.000 kr. mere op om året end kvinder, så er forskellen mildest talt mere markant i Søllerød Kommune: Her lægger en gennemsnitsmand godt 61.000 kr. ekstra til side til sin pension i forhold til en gennemsnitskvinde.

På landsplan lægger en dansk mand knap 39.000 kr. til side til pension årligt. Det er 45 procent oveni de 27.000 kr., som kvinder nøjes med.

»45 procent ekstra opsparing giver – alt andet lige – 45 procent større pension til mænd. Forskellen på, hvilken pension kønnene har udsigt til, forstærkes af, at kvinder generelt forlader arbejdsmarkedet tidligere end mænd,« siger analysechef Ole Beier Sørensen, der står bag analysen.

Mænd sparer mere op end kvinder



Note: 31-65-årige lønmodtagere i 2003.

Kilde: Beregninger foretaget af ATP på baggrund af data fra Danmarks Statistik og ATP.



► Lønforskelle

At kvinderne i Søllerød halter bagefter i forhold til mændene betyder ikke, at de er bagud med indbetalinger i al almindelighed. De betaler langt mere ind til pension end mænd i de fleste andre kommuner. Med en gennemsnitlig indbetaling på knap 45.000 kr. om året ligger Søllerød-kvinderne over de 39.000 kr., som mænd i gennemsnit lægger til side hvert år, og der er kun få kommuner i Danmark hvor mandlige lønmodtagere betaler mere ind til pension end Søllerød-kvinderne.

»Omvendt har kvinderne ikke nødvendigvis store pensioner i de kommuner, hvor forskellene mellem mænd og kvinder er relativt små. Der er en lang række udkantskommuner for eksempel på Fyn, Lolland, Falster og Vestsjælland, hvor både mænd og kvinder har forholdsvis små pensionsindbetalinger,« siger Ole Beier Sørensen.

Analysen viser, at en stor del af forklaringen på forskellen imellem mænd og kvinders indbetaling til pension skyldes forskellen på mænd og kvinders løn. Ser man på, hvor stor en del af lønnen, der bliver lagt til side, er forskellene meget mindre. Mandlige lønmodtagere lægger 10,2 procent af lønnen til side, mens kvindelige lønmodtagere lægger 9,3 procent til side.

Top ti: Her har mænd størst forspring i indbetaling til pension, i kr.

	Mænd	Kvinder	Difference i mændenes favør
Søllerød	106.000	45.000	61.000
Hørsholm	88.000	40.000	48.000
Gentofte	82.000	42.000	40.000
Birkerød	75.000	38.000	37.000
Værløse	70.000	39.000	30.000
Dragør	59.000	34.000	25.000
Lyngby-Taarbæk	63.000	39.000	24.000
Allerød	58.000	35.000	24.000
Solrød	50.000	29.000	21.000
Gundsø	51.000	30.000	21.000

Note: 31-65-årige lønmodtagere i 2003. På grund af afrunding stemmer differencen ikke alle steder.

Kilde: Beregninger foretaget af ATP på baggrund af data fra Danmarks Statistik og ATP.

Tabellen viser de ti kommuner i landet, hvor de mandlige lønmodtagere stikker mest af fra kvinderne, når det drejer sig om at lægge til side til pension. I Søllerød Kommune lægger en gennemsnitsmand 106.000 kr. til side, mens kvinder lægger 45.000 kr. til side.

Top ti: Her har mænd mindst forspring i indbetaling til pension, i kr.

	Mænd	Kvinder	Difference i mændenes favør
Rougso	29.000	27.000	2.000
Langebæk	26.000	24.000	3.000
Tranekær	24.000	21.000	4.000
Korsør	27.000	22.000	4.000
Sydlangeland	26.000	21.000	4.000
Gudme	27.000	22.000	4.000
Højreby	26.000	22.000	5.000
Rudbjerg	25.000	21.000	5.000
Ravnborg	25.000	20.000	5.000
Nørre Alslev	26.000	22.000	5.000

Note: 31-65-årige lønmodtagere i 2003. På grund af afrunding stemmer differencen ikke alle steder.

Kilde: Beregninger foretaget af ATP på baggrund af data fra Danmarks Statistik og ATP.

Tabellen viser de ti kommuner i landet, hvor de kvindelige lønmodtagere er tættest på mændene, når det drejer sig om at lægge til side til pension. I Rougso Kommune lægger en gennemsnitsmand 29.000 kr. til side, mens kvinder lægger 27.000 kr. til side. ►

Top ti: Her har mænd størst efterslæb i indbetaling til pension, i procent

	Mænd	Kvinder	Difference i kvindernes favør
Rougsø	8,9 pct.	10,6 pct.	1,7 pct.point
Langebæk	8,0 pct.	9,0 pct.	1,0 pct.point
Rudbjerg	7,5 pct.	8,3 pct.	0,8 pct.point
Korsør	7,9 pct.	8,5 pct.	0,6 pct.point
Bredebro	8,5 pct.	9,1 pct.	0,6 pct.point
Tranekær	8,2 pct.	8,7 pct.	0,5 pct.point
Trundholm	8,8 pct.	9,1 pct.	0,3 pct.point
Nørre Djurs	8,8 pct.	9,1 pct.	0,3 pct.point
Jernløse	8,8 pct.	9,1 pct.	0,3 pct.point
Silkeborg	9,0 pct.	9,2 pct.	0,2 pct.point

Note: 31-65-årige lønmodtagere i 2003.

Kilde: Beregninger foretaget af ATP på baggrund af data fra Danmarks Statistik og ATP.

Tabellen viser de ti kommuner i landet, hvor kvinderne stikker mest af fra mændene, når det drejer sig om at lægge en del af lønnen til side til pension. I Rougsø Kommune lægger en gennemsnitskvinde 10,6 procent af lønnen til side, mens mænd kun lægger 8,9 procent til side. Men da mænds løn er højere, lægger de – også i disse kommuner – flest kroner til side til pension.

► I tyve kommuner betaler kvinder endda en større del af deres løn til pension end mænd. Der er fortrinsvis tale om landkommuner, men også i større byer som Korsør og Silkeborg ligger kvinderne foran mændene. Forspringet ædes bare op af lavere løn.

Der er ikke et tydeligt geografisk mønster i kønsforskellene, når det drejer sig om, hvor stor en andel af lønnen der lægges til side til pension. Der er for eksempel ikke nogen entydig forskel mel-

lem øst og vest eller mellem by og land. I alle regioner er der eksempler på både store og små forskelle.

»Det er især lønforskelle mellem mænd og kvinder, der ligger bag variationen i pensionsindbetalingerne. Derfor er den store variation i høj grad et lokalt fænomen, som hænger sammen med de lokale og regionale arbejdsmarkeds- og erhvervsforhold,« siger Ole Beier Sørensen.

Størst og mindst forskel på pensionsindbetalinger som andel af lønnen i regionerne
Hovedstaden

Søllerød Mænd bruger 4,1 pct. point mere af indkomsten til pension end kvinder

Skævinge Mænd bruger 0,1 pct. point mere af indkomsten til pension end kvinder

Sjælland

Solrød Mænd bruger 1,8 pct. point mere af indkomsten til pension end kvinder

Langebæk Kvinder bruger 1 pct. point mere af indkomsten til pension end mænd

Syddanmark

Syddals Mænd bruger 2,2 pct. point mere af indkomsten til pension end kvinder

Bredebro Kvinder bruger 0,6 pct. point mere af indkomsten til pension end mænd

Midtjylland

Holmsland Mænd bruger 2,3 pct. point mere af indkomsten til pension end kvinder

Rougsø Kvinder bruger 1,7 pct. point mere af indkomsten til pension end mænd

Nordjylland

Hirtshals Mænd bruger 2,3 pct. point mere af indkomsten til pension end kvinder

Brønderslev Mænd bruger 0,2 pct. point mere af indkomsten til pension end kvinder

Note: 31-65-årige lønmodtagere i 2003.

Kilde: Beregninger foretaget af ATP på baggrund af data fra Danmarks Statistik og ATP.