

## Hver fjerde indbetaler ikke til en arbejdsmarkedspension

Tre ud af fire lønmodtagere indbetaler nu til både en arbejdsmarkeds- eller virksomhedspension og til ATP.

Sådan ser det ud efter der i årene omkring 1990 blev etableret nye arbejdsmarkedspensioner i Danmark – en stor og vigtig landvinding, som sikrer bedre pensionsforhold for store grupper.

Men trods den store udbredelse af de private arbejdsmarkedspensioner må én ud af fire voksne danskere stadig her ved nytårstid se tilbage på 365 dage, hvor de ingenting har lagt til side

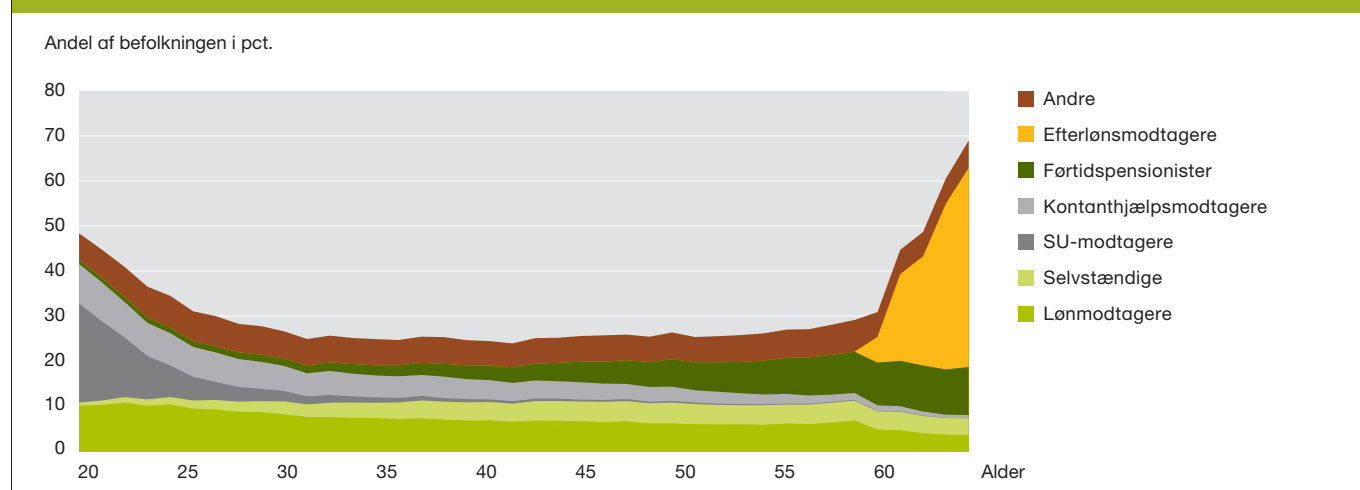
i en arbejdsmarkeds- eller virksomhedspension, og en ud af ti har heller ikke indbetalt til ATP.

Det viser en ny analyse fra ATP. Ifølge analysen er det helt ligegyldigt, hvilken generation i de erhvervsaktive aldre man følger: For både 30-, 40-, og 50-årige gælder, at godt hver fjerde af den ene eller anden grund kommer igennem et helt kalenderår uden at lægge penge til side i ATP eller i en af de arbejdsmarkeds- eller virksomhedspensionsordninger, som ellers er så udbredte på det danske arbejdsmarked.

»Arbejdsmarkedspensionerne har styrket pensionsdækningen væsentligt for store grupper, og det er et kæmpe fremskridt. Løsningen fungerer rigtig godt for alle dem, der har et langt og stabilt arbejdsliv på det overenskomstdækkede arbejdsmarked. Derimod fungerer det i sagens natur mindre godt for alle dem, der ikke har det sådan,« siger chefanalytiker Ole Beier Sørensen fra ATP.

Især tre grupper falder igennem det net, som pensionsordningerne spænder ud under de fleste på arbejdsmarkedet. Den ene er almindelige lønmodtagere, ►

Grupper uden indbetalinger til en arbejdsmarkeds- eller virksomhedspension fordelt på alder i 2011



- ▶ ansat på en arbejdsplads, hvor der ikke er overenskomst. Den anden er selvstændige, mens den tredje er mennesker, der modtager den ene eller anden form for overførselsindkomst – typisk kontanthjælp eller førtidspension. Hertil kommer personer, som af andre årsager er udenfor – fx medhjælpende ægtefæller og hjemmegående.

Arbejdsmarkedspensionernes såkaldte restgruppe på pensionsområdet er ikke den samme år efter år. Nogle af dem, der har sparet nul kroner op i løbet af i år, vil i 2014 få et job, der er omfattet af en arbejdsmarkedspension.

Der er altså på denne måde en bevægelse ud af og ind i restgruppen. Men alligevel er der en stor gruppe, som har så sporadisk en indbetaling til arbejdsmarkedspensionerne, at de står tilbage helt uden eller med en meget begrænset supplerende arbejdsmarkedspensionsdækning, når de en dag trækker sig tilbage.

Ole Beier Sørensen uddyber: »Vores analyser peger på, at der på lang sigt vil være i størrelsesordenen 10 pct., der slet ikke har nogen supplerende opspa-

ring udover ATP, mens andre godt 20 pct. står med en forholdsvis begrænset supplerende arbejdsmarkedspension, som ikke kan yde noget stort bidrag til deres økonomi som ældre. Desværre ved vi samtidig, at langt de fleste uden arbejdsmarkedspension heller ikke sparer op på anden vis. De vil derfor være helt afhængige af folkepensionen og ATP.«

#### Blivende tilstand

Denne arbejdsmarkedspensionernes restgruppe er kommet for at blive. Det mener Jørn Henrik Petersen, professor på Center for Velfærdsstatsforskning på Syddansk Universitet: »Da arbejdsmarkedspensionerne i sin tid blev skabt, var det med det udtrykkelige ønske, at de skulle rette sig mod dem, der har en meget fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Resten skulle klares med følgelovgivning. Men den lovgivning er aldrig kommet, så det er ikke så underligt, at en del lander i den sorte gryde,« siger han.

Og Jørn Henrik Petersen forudser ikke, at den sorte gryde bliver mindre: »Restgruppen er der, har altid været der og vil altid være der. Selv når arbejdsmarkeds-

pensionerne er fuldt udbygget, vil der være et betydeligt antal, som er stærkt afhængige af folkepension og ATP,« siger han.

#### Flere blandt unge og ældre

Rent faktisk er det lidt af en underdrivelse at det er hver fjerde, der ikke sparer op. Den andel er alene gældende for mennesker i de mest erhvervsaktive aldre, altså fra 30 år til 55 år.

Blandt dem, der er yngre eller ældre, er andelen af ikke-opsparende meget større. Ikke specielt overraskende er fx kun halvdelen af de 20-årige omfattet af en pensionsordning. Hovedforklaringen er, at de unge er under uddannelse. De får SU, der ikke er pensionsgivende.

Andelen der sparer op i en arbejdsmarkeds- eller virksomhedspension, er endnu mindre blandt dem, der har rundet 60-års fødselsdagen. Fx lægger kun fire ud af ti 65-årige penge til side i en arbejdsmarkeds- eller virksomhedspension. I denne ende af arbejdslivet er hovedforklaringen, at rigtig mange er gået på efterløn eller førtidspension.